

CHARTE DE DEVELOPPEMENT DURABLE

Pour nous, Société Cloisons Express, la responsabilité sociale et sociétale implique en tout premier lieu une prise de conscience et un affichage clair et « public » de l'impact de nos activités sur notre environnement (au sens large).

L'engagement de Cloisons Express dans une démarche qualité (concrétisé par une certification ISO 9001 : 2008) a déjà permis de conforter et de pérenniser notre volonté de se conformer à la réglementation qui s'impose à nous, quel que soit le domaine (Qualité, Sécurité ou Environnement).

Cloisons Express a engagé une démarche d'identification des impacts environnementaux induits par ses activités. Il en ressort, de manière significative et en régime de fonctionnement normal (hors situations accidentelles) :



La consommation de carburant liée aux déplacements de notre personnel à l'aide de véhicules motorisés.



La production de déchets pendant la réalisation des travaux sur nos chantiers.



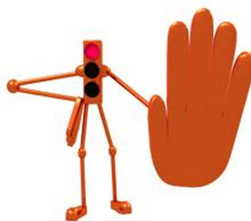
La consommation de ressources, de consommables et de biens d'équipement liées aux activités administratives du siège (électricité, eau, papier, fluide frigorigène, cartouches, piles, équipements informatiques).



Cloisons Express a décidé, depuis 2012, de mettre en place des actions concrètes ayant une influence favorable sur ses principaux impacts environnementaux :



- Amélioration de la gestion et du suivi des déplacements : contrôles des consommations, des approvisionnements et ratios par rapport au niveau de l'activité.
- Maîtriser les déchets issus des chantiers : identification sûre de la nature des déchets, séparation des déchets et mise à disposition et utilisation des conteneurs appropriés.
- Amélioration et la gestion et du suivi des consommations « administratives » : sensibilisation des personnels et bons gestes et bonnes pratiques (extinctions électriques, signalement des fuites, récupération et tri des déchets), suivi et prise en compte des observations réalisés par les organismes de contrôles.



- Paramétrage et mise en place d'un Système de Management Environnemental ISO 14001.



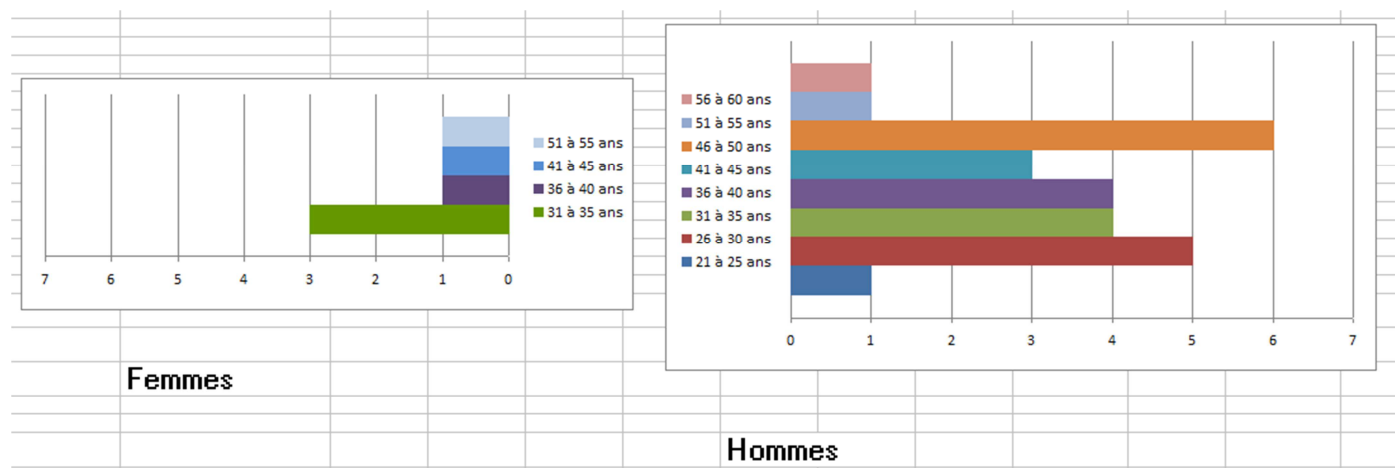
SOUS-CHARTRE DE LA DIVERSITE

Les membres de la Direction de la société CLOISONS EXPRESS accordent beaucoup de valeurs à la diversité au sein de leurs équipes et bien au-delà, avec tous ses partenaires (fournisseurs, clients et autres...).

Quelques exemples d'éléments liés à la diversité propre à l'entreprise :

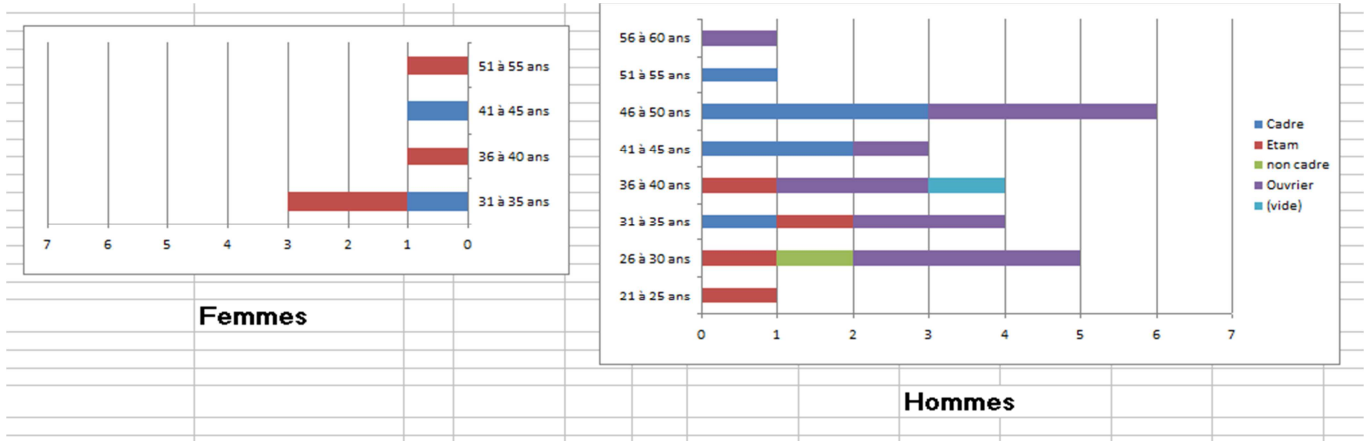
- Effectif représentatif de la diversité ethnique du territoire sur lequel l'entreprise travaille quel que soit le statut (Cadre / Etam / Ouvriers-Employés) et le niveau d'études à l'entrée dans l'entreprise
- Répartition homme / femme
- Pyramide des âges

Graphique pyramide des âges issu de l'extraction BDD RH : Pyramides Ages H F



- Répartition homme / femme / statut (Cadre / Etam / Ouvriers-Employés)

Graphique pyramide des âges issu de l'extraction BDD RH :
Pyramides Ages H F Statuts



- Sous-traitance auprès des secteurs adaptés ou protégés (au-delà des seuils réglementaires).
 Collaboration régulière avec 3 partenaires : 2 ESAT (papier hygiène et nettoyage ; ramette papier bureautique ; post-it) et 1 MDPH (ramette papier ; enveloppes ; stylos).



Politique de promotion :

- Il est donné à tout personnel de Cloisons Express de pouvoir se former et évoluer fonctionnellement et hiérarchiquement (ex : hôtesse d'accueil accédant aux fonctions d'assistante travaux, métreur, comptabilité, ...).

Egalité des salaires homme/femme : fonction égale = salaire égale